2025年度 従業員満足度・意見調査

当社では毎年、人事部門が従業員意見調査を実施し、職場環境、業務内容、給与・福利厚生、管理・リーダーシップ、キャリア開発および総合満足度に関する従業員の意見を把握し、その結果に基づいて改善策を策定しています。

今回の調査は2025年12月8日から2025年12月14日までオンラインアンケート形式で実施し、暉盛科技股份有限公司の全従業員を対象としました。対象者76名のうち有効回答は53名で、回答率は69.74%でした。総合満足度の平均は5点満点中4点でした。

今回の調査で寄せられた意見を踏まえ、当社は以下の改善策を計画し、関係部門および労使会議を通じて実施状況をフォローアップします。

項目	内容
調査対象	暉盛科技股份有限公司の全従業員
調査テーマ	職場環境、業務内容、給与・福利厚生、管理・リーダーシップ、キャリア開発、総合満足度など
調査実施部門	人事部門
調査頻度	年1回
調査期間	2025年12月8日～2025年12月14日
調査方法	オンラインアンケート
調査対象者数	76名
有効回答数	53名
回答率	69.74%
総合満足度	平均4点（5点満点）

改善策

項目	内容
改善策	一、職場の安全性 従業員から寄せられた安全上の課題を取りまとめ、関係部門が作業環境および作業手順を確認します。リスクの程度に応じて改善の優先順位を決定し、実際の業務ニーズに合わせて安全規定を見直します。
改善策	二、工具・設備の支援 各部門が業務に必要な工具・設備を洗い出し、業務上の必要性、期待される効果および会社のリソースを踏まえて、改善の優先順位を決定します。

改善策（続き）

項目	内容
改善策	三、仕事と生活の両立 各部門の管理者が業務量、業務フローおよび人員配置を確認し、重複作業や長期的な業務負荷に対して、プロセスの見直しや支援策を検討します。
改善策	四、従業員福利厚生 既存の福利厚生制度の利用状況と従業員からの提案を取りまとめ、従業員福利厚生委員会とともに見直し案を評価します。従業員のニーズと長期的な継続実施の実現可能性の両方を考慮します。
改善策	五、部門間のコミュニケーションと協力 複数部門が関わるプロジェクトについて、業務分担と連絡窓口を明確にします。定期的な調整を通じて進捗状況と未解決事項を確認し、情報の行き違いや重複作業の削減を図ります。